

Nous sommes
Argenteuil ♥

**POLITIQUE
D'INCLUSION DES
PERSONNES ISSUES
DE L'IMMIGRATION**

Avec la participation financière de:

Québec 



MRC
D'ARGENTEUIL
Authentique. Avec vous.



MINISTRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION

MADAME CHRISTINE FRÉCHETTE

Notre gouvernement est engagé à faire du Québec une société francophone, prospère, diversifiée et accueillante. Une société qui est en mesure de répondre à ses besoins démographiques, linguistiques, sociaux et économiques. Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration compte sur la collaboration de ses partenaires régionaux, notamment la MRC d'Argenteuil, pour remplir cet objectif.

Je salue l'initiative de la MRC d'Argenteuil dans le cadre de l'élaboration de sa Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration. La concertation et la mobilisation de tous les acteurs concernés sont nécessaires pour tirer le plein potentiel de cet exercice. Cette association nous donne l'occasion de conjuguer nos efforts dans la poursuite de nos buts communs, soit de permettre aux personnes immigrantes de s'épanouir et de contribuer pleinement, en français, à la société québécoise.



DÉPUTÉE D'ARGENTEUIL

MADAME AGNÈS GRONDIN

La diversité ethnoculturelle est une force historique dans Argenteuil. Les premiers immigrants de notre territoire étaient Français, Écossais, Irlandais et Américains. Plus tard, des centaines d'Européens ont choisi Argenteuil comme terre d'accueil, puis des dizaines d'autres sont venus d'Asie, des Amériques et d'Afrique. Ils ont appris à vivre ensemble, et depuis, leur cohabitation est un atout de notre milieu.

Les personnes immigrantes sont porteuses d'une richesse culturelle, d'expériences de vie uniques et inspirantes, de passions et de créativité qui sont des plus précieuses pour notre belle région.

Bien que l'immigration en région puisse présenter son lot de défis, nous devons faire de notre mieux, collectivement, pour soutenir les personnes qui nous choisissent comme terre d'accueil, en leur ouvrant les bras et en leur offrant les meilleures opportunités pour qu'elles puissent s'intégrer pleinement dans nos communautés. Nous devons travailler ensemble pour faire de chez-nous un endroit où chacun se sent bienvenu, valorisé et en sécurité.

Je salue vivement l'initiative de cette Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration par la MRC d'Argenteuil: une démarche rassembleuse dans laquelle chacun reconnaît le rôle qu'il a à jouer pour faire d'Argenteuil un lieu accueillant et inspirant.



PRÉFET DE LA MRC D'ARGENTEUIL

MONSIEUR SCOTT PEARCE

Je suis fier de notre région et des gens qui la composent.

Lorsque des personnes issues de l'immigration nous font part de leur appréciation de l'accueil reçu par les argenteuilloises et les argenteuillois, les mots « authenticité », « chaleur » et « solidarité » ressortent. Argenteuil se démarque par sa générosité et ses habiletés à rallier et à mobiliser toutes les parties prenantes, et ce, afin de bâtir un milieu de vie unique, prometteur et inclusif.

La diversité ethnoculturelle est sans contredit une richesse pour une collectivité. Nous avons tous un rôle à jouer dans l'accueil de nouveaux visages et de nouveaux talents. La réalisation de cette Politique et de sa charte nous permettra d'unir nos forces dans une seule et même direction afin de faciliter l'épanouissement des communautés immigrantes sur le territoire.

Comme mis de l'avant dans sa campagne de marketing territorial, Argenteuil propose l'aventure d'une vie. INSPIRER. RESPIRER. ARGENTEUIL, c'est le point de rassemblement pour dévoiler au grand jour la fierté de qui on est et ce qu'on peut devenir en se mettant en mouvement, ensemble. Nous sommes Argenteuil!

En terminant, la MRC d'Argenteuil tient à remercier l'ensemble des personnes participantes pour leur engagement et leur implication active dans cette démarche mobilisatrice fort importante. La MRC tient également à souligner la contribution financière du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

C'est maintenant le temps de devenir des ambassadrices et des ambassadeurs de cette Politique et de la faire vivre à travers nos gestes au quotidien!



MAIRE DE LA VILLE DE LACHUTE ET PRÉSIDENT DU COMITÉ D'INVESTISSEMENT DU SERVICE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE LA MRC D'ARGENTEUIL

MONSIEUR BERNARD BIGRAS-DENIS

Partout dans le monde, la plupart des personnes immigrantes s'installent dans des communautés qui partagent leurs valeurs et où elles peuvent s'épanouir en famille, professionnellement et socialement.

Nous savons que faire le choix de s'installer dans une nouvelle ville est un projet de vie qui demande beaucoup de détermination et de courage. C'est pourquoi nous devons tout faire en notre pouvoir pour mettre en place les conditions gagnantes qui permettront aux personnes immigrantes de s'intégrer facilement et de contribuer pleinement à notre communauté. Cette politique est donc un pas définitif et prometteur dans cette direction en fournissant un cadre commun à partager entre toutes les parties prenantes afin de créer une communauté encore plus accueillante et inclusive.

Je suis fier d'avoir assisté à la participation d'un si grand nombre d'acteurs lors des démarches de consultation en vue de l'élaboration de cette politique. Cela démontre une réelle volonté du milieu de faire d'Argenteuil un modèle d'inclusion sociale et de lutte contre les stéréotypes et les discriminations de toutes sortes. Nous savons que l'inclusion dans les villes est un processus continu qui doit s'adapter à différents contextes au fur et à mesure que notre profil change, y compris la diversification de notre population et c'est avec une communauté et une participation telle que celle dont nous sommes témoins que nous pourrions adapter et faire évoluer notre politique.

Je suis persuadé qu'ensemble, nous continuerons à travailler pour atteindre notre objectif de façonner un milieu de vie accueillant et inclusif, afin que les personnes immigrantes se sentent chez elles, avec nous.



TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos.....	6
Contexte.....	7
Immigration au Québec.....	7
Histoire de l'immigration dans Argenteuil.....	8
Immigration récente dans Argenteuil.....	9
Tendances démographiques.....	10
Démarche.....	12
Fondements de la Politique.....	14
Énoncé de départ.....	14
Conditions optimales visées.....	15
Vision et mission.....	16
Valeurs.....	17
Objectifs de la Politique.....	18
Principes directeurs.....	19
Orientations.....	20
Implication souhaitée des acteurs du milieu.....	22
Remerciements.....	25
Documents de référence.....	25
Annexe 1: Cadre de référence.....	26



AVANT-PROPOS

Afin d'assurer une bonne compréhension de ce document, nous souhaitons tout d'abord expliquer certains termes utilisés.

- Personnes immigrantes: personnes qui ont entrepris des démarches en vue de s'installer au Canada ou qui y ont récemment immigré.
- Personnes immigrantes de 2^e génération: personnes nées au Canada dont au moins un parent est une personne immigrante.
- Personnes issues de l'immigration: personnes nées ailleurs qu'au Canada ou dont un des parents (2^e génération) ou grands-parents (3^e génération) est né à l'extérieur du pays.
- Minorités ethnoculturelles: personnes ayant un héritage culturel (traditions, coutumes, religion, etc.) autre que celui du groupe majoritaire.
- Interculturalisme: modèle québécois reposant sur une recherche d'équilibre entre, d'un côté, la continuité d'une identité collective liée à l'histoire du Québec, de même que son caractère distinct et francophone et, d'un autre côté, l'ouverture à l'enrichissement mutuel par la reconnaissance de la diversité et par la valorisation du dialogue et du rapprochement interculturels.



De plus, vous trouverez à l'annexe 1 : Cadre de référence, l'explication de termes et concepts additionnels énoncés dans la Politique.

Bonne lecture!

Lise Guardiola
Origine française

CONTEXTE

IMMIGRATION AU QUÉBEC

Les peuples autochtones occupaient le territoire que l'on appelle aujourd'hui le Québec, plusieurs milliers d'années avant l'arrivée des colons français.

Les débuts de l'immigration au Québec concordent ainsi avec l'établissement, il y a un peu plus de 500 ans, des colons français sur le territoire.

Dans les 100 dernières années, l'immigration a connu un essor avec la venue de nombreuses personnes immigrantes de partout dans le monde. Depuis une vingtaine d'années, le Québec reçoit annuellement environ 50 000 personnes immigrantes bénéficiant d'un statut permanent. La grande majorité, soit entre 60 % et 65 %, provient de l'immigration économique (principalement des travailleurs qualifiés), alors que les personnes réfugiées et les personnes de la catégorie du regroupement familial comptent chacune pour près de 20 %.

Avant les années 2000, 80 % des personnes immigrantes venaient des pays européens et d'Amérique latine, alors que depuis, elles sont près de 80 % à être originaires de l'Afrique et de l'Asie. Il s'agit d'une immigration davantage composée de minorités visibles.

Les travailleurs qualifiés parlent français à 75 % et 70 % d'entre eux détiennent un diplôme d'études collégiales ou universitaires. À ce chapitre, soulignons que les personnes immigrantes et leurs enfants nés au Québec (considérés de 2^e génération) possèdent plus de diplômes universitaires que la moyenne québécoise (autour de 40 % contre 25 %).

En 2022, le Québec a reçu 70 000 personnes immigrantes avec un statut permanent, en rattrapage postpandémie, et 30 000 avec un statut temporaire. Les statuts temporaires incluent les travailleuses et travailleurs saisonniers, en très grande partie dans le milieu agricole, les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires (TET), les travailleuses et travailleurs issus du programme de mobilité internationale, les permis vacances-travail, les étudiantes et étudiants internationaux ainsi que les demandeurs d'asile.

Le visage du Québec change rapidement et continuera de se transformer. Aujourd'hui, les personnes immigrantes et leurs enfants représentent plus de 25 % de la population du Québec, alors qu'en 2036, les projections indiquent qu'elles constitueront près de 40 %. Le développement du Québec est intimement lié à l'immigration, dont l'apport économique, social et culturel est indéniable.

HISTOIRE DE L'IMMIGRATION DANS ARGENTEUIL

Les Premières Nations

D'entrée de jeu, il est important de rappeler que depuis au moins 6 000 ans, des populations autochtones ont emprunté et occupé le territoire du Long-Sault (nommé Quenechouan par les Oueskarinis, peuple algonquin, pour désigner les rapides) dans Argenteuil. Si les traces d'habitations permanentes sont minces, celles de passages et d'échanges sont en revanche sans équivoque. Les Premières Nations présentes notamment aux abords du Long-Sault, et plus largement le long de la rivière des Outaouais, étaient majoritairement des peuples algonquins. Plusieurs communautés autochtones (nations algonquines et iroquoises) se partageaient l'immense territoire formé par le bassin qu'elles nommaient Kichi Sipi (la grande rivière).

Gilberto Hernandez Pita
Origine cubaine



Une immigration progressive

Les premières personnes à immigrer dans Argenteuil sont venues d'Angleterre, d'Écosse, d'Irlande, de France et du nord-est des États-Unis, principalement entre la fin du XVIII^e et le début du XIX^e siècle. Ces dernières laissent un héritage anglophone fort dont font foi l'aménagement du territoire, les maisons patrimoniales et les églises de diverses confessionnalités.

Au cours du XX^e siècle, le territoire d'Argenteuil est aussi devenu une terre d'accueil, entre autres pour des familles italiennes, grecques, suédoises, libanaises et syriennes. Durant le nouveau millénaire, se sont notamment ajoutées des familles françaises, haïtiennes, mexicaines, colombiennes et en provenance de l'Asie et de pays d'Afrique du Nord, d'Afrique de l'Ouest et d'Afrique centrale.





Narcisa Constantino
Origine péruvienne

IMMIGRATION RÉCENTE DANS ARGENTEUIL

Selon les données du recensement de 2021 de Statistique Canada, la MRC d'Argenteuil comptait 1 170 personnes immigrantes représentant ainsi 3,5 % de sa population totale. Dans les Laurentides, la population immigrante s'élève à 7 % de la population totale, tandis qu'au Québec, ce groupe représente un peu plus de 15 % de la population. Au Québec, les personnes immigrantes de 2^e génération comptent pour plus de 10 % de la population alors que dans Argenteuil, celles-ci représentent environ 4,3 % de la population totale.

Sur le territoire argenteuillois, près de 400 nouvelles personnes immigrantes sont arrivées entre 2001 et 2021. C'est entre 2001 et 2010 que la région a accueilli le plus grand nombre de personnes immigrantes, soit 265.

Les statuts des personnes immigrantes arrivées entre 1980 et 2021, encore présentes sur le territoire, s'établissent comme suit: 57 % pour l'immigration économique, 40 % pour la réunification familiale et 3 % pour les personnes réfugiées. Les personnes immigrantes proviennent à 64 % d'Europe, 24 % des Amériques, 8 % d'Asie, 3 % d'Afrique et 1 % d'Océanie. Ces statistiques démontrent que le portrait de l'immigration sur le territoire est différent du Québec.

Toujours selon les données du recensement de 2021, 93 % des personnes immigrantes sur le territoire ont moins de 45 ans alors que ce groupe d'âge ne représente que 43 % de la population totale d'Argenteuil. L'immigration a donc un effet sur le rajeunissement de la population argenteuilloise, une tendance qui s'observe d'ailleurs dans l'ensemble du Québec.

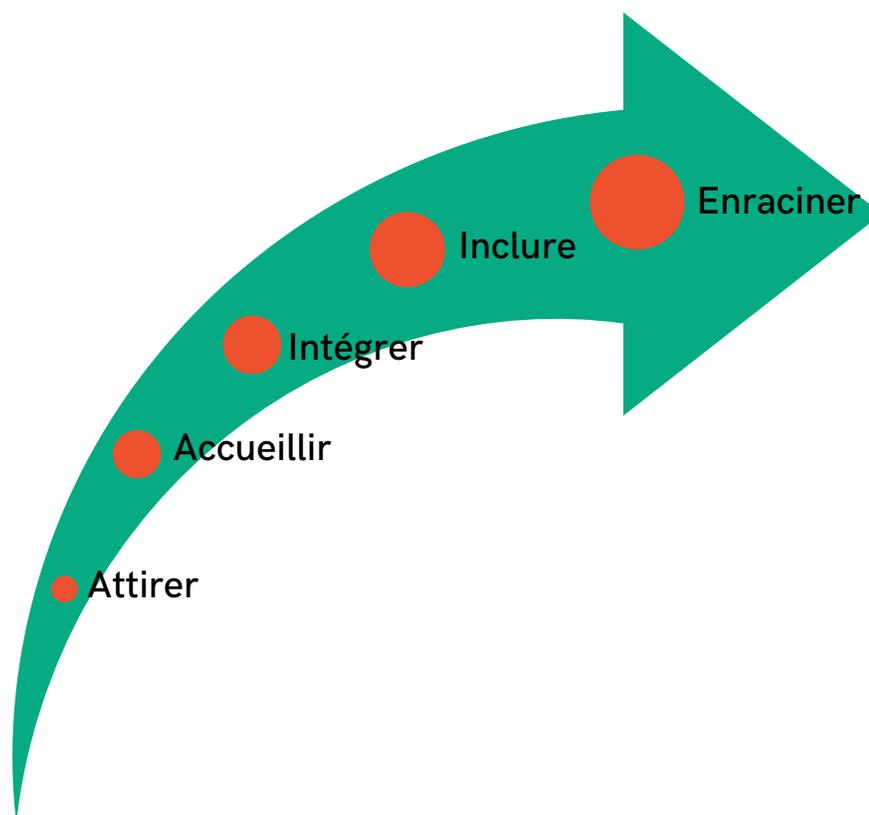
TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

Plusieurs régions du Québec font face à un vieillissement notable de leur population, à un faible taux de natalité et souvent à un exode des jeunes. Bien que ces phénomènes varient d'une région à l'autre, force est de constater que la croissance démographique est souvent beaucoup moins prononcée en région rurale et éloignée. Ces constats impactent l'économie des régions, leur vitalité, leur développement, l'occupation du territoire, voire même le maintien de certains services de proximité jugés essentiels. Jusqu'à tout récemment, beaucoup de régions dites éloignées affichaient même un taux migratoire négatif.

Ces phénomènes démographiques sont accentués par le fait que la presque totalité,

soit 90 % des personnes immigrantes, s'installe dans les grands centres. Toutefois, cette tendance est en pleine mutation avec la régionalisation de l'immigration. Depuis quelques années, les régions du Québec se tournent vers les personnes issues de l'immigration pour rajeunir leur démographie, combler les postes vacants et ainsi continuer à offrir les services à la population et contribuer au développement économique et social. Au-delà d'attirer ces travailleurs, les régions doivent s'assurer d'être inclusives pour enraciner les nouveaux arrivants sur leur territoire. On pourrait dire que l'emploi attire et le milieu retient.

Ce graphique illustre un continuum de la régionalisation de l'immigration:



Selon les données 2021-2022 de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), presque toutes les régions administratives affichent un solde migratoire positif. Toutefois, c'est la MRC d'Argenteuil qui affiche, pour cette période, la hausse la plus importante parmi les MRC du Québec avec un taux net de 2,99 %.

Cette donnée est déterminée en fonction du nombre d'individus entrants et sortants, soit la quantité de nouvelles arrivées dans la région comparativement aux départs. Pour Argenteuil, en 2021-2022, 2 538 personnes sont entrées pour 1 484 personnes sorties, résultant en un gain net de 1 054 résidents dans la région, représentant un taux net de 2,99 %, soit de loin le plus élevé au Québec.

Cette hausse peut s'expliquer de diverses façons: la popularité du télétravail accentuée par la pandémie, le déploiement de la fibre optique sur la quasi-totalité du territoire, la présence de grands espaces naturels à proximité des grands centres, la présence de ressources professionnelles reliées à l'employabilité, à l'immigration et au tourisme, la promotion du territoire par le lancement de la campagne de marketing territorial INSPIRER. RESPIRER. ARGENTEUIL, etc.



Anabel Gonzalez Lorenzo
Origine cubaine

DÉMARCHE

La hausse anticipée du nombre de personnes issues de l'immigration sur le territoire, dans les années à venir, a amené la MRC d'Argenteuil à se doter d'une planification stratégique 2022-2031 en matière de régionalisation des personnes issues de l'immigration. Par la suite, un plan d'action triennal 2022-2025 a été adopté. La présente Politique constitue un élément clé du plan d'action afin de doter le territoire d'un cadre commun.

Mentionnons que le territoire de la MRC d'Argenteuil et celui des Laurentides abritent plusieurs organismes et partenaires qui, grâce à leur expertise, leur passion et leur sens de l'engagement, accomplissent depuis bon nombre d'années un travail remarquable en soutien et en accompagnement auprès des personnes issues de l'immigration. Cette contribution est indispensable à la communauté argenteuilloise.



Karim Mezni
Origine tunisienne

Cette ligne du temps illustre les différentes étapes menées par la MRC d'Argenteuil et ses partenaires au cours des dernières années, dont l'aboutissement consiste en la réalisation de cette Politique.

1. Planification stratégique 2013-2017 et Forum économique 2014

La MRC prévoit des actions en lien avec l'attraction et la rétention de la force de travail et, plus spécifiquement, l'établissement d'une stratégie de recrutement auprès des immigrants.

3. Mise sur pied de la table Ressources humaines - 2020

Table d'échanges entre employeurs et partenaires sur les thèmes de l'employabilité et de l'immigration.

5. Lancement INSPIRER. RESPIRER. ARGENTEUIL - septembre 2021

Lancement d'une campagne d'attractivité territoriale et d'outils de promotion et d'information (site web, bottin du nouvel arrivant, vidéos de personnes issues de l'immigration, etc.)

7. Planification stratégique 2022-2031 / Régionalisation de l'immigration

En collaboration avec une consultante et le comité de pilotage, élaboration d'une planification stratégique en vue d'un plan d'action triennal.

9. Début des travaux pour la Politique et la Charte- février 2023

En collaboration avec une consultante et le comité de pilotage, début de l'exercice d'élaboration.

11. Politique et Charte- version bonifiée - mai 2023

Retour aux membres participants à la consultation afin d'obtenir des commentaires sur la version bonifiée de la Politique et de la Charte, avant la version finale.

13. Lancement de la Politique et de la Charte « Inclusion des personnes issues de l'immigration » - automne 2023

Lancement officiel auprès des partenaires socio-économiques et de la population d'Argenteuil.

2. Plan d'action 2018-2021

Plan d'action appuyé par le MIDI pour la réalisation d'activités visant la sensibilisation, la préparation du milieu, la concertation, l'attraction et les rapprochements interculturels.

4. Consultation sur l'immigration - automne 2020

Réalisée par le COFFRET auprès de la population d'Argenteuil, des personnes issues de l'immigration et des partenaires socio-économiques.

6. Mise en place d'un comité de pilotage en immigration - septembre 2021

Le comité veille au bon déroulement du projet, fait le suivi et s'assure que le projet répond aux besoins et aux attentes des personnes impliquées.

8. Plan d'action 2022-2025

Soutien du MIFI précisant des actions dans 5 grands axes : *Sensibilisation, Préparation du milieu, Concertation, Attraction et Rapprochements interculturels.*

10. Consultation élargie - Politique et Charte - avril 2023

Consultation avec l'ensemble des partenaires socio-économiques ayant pour objectifs l'enrichissement de la politique, la sensibilisation à l'immigration et une invitation à devenir ambassadeur de la démarche.

12. Présentation au conseil de la MRC d'Argenteuil- septembre 2023

Présentation aux élu·es et aux élu·es de la MRC pour fin d'adoption

FONDEMENTS DE LA POLITIQUE

ÉNONCÉ DE DÉPART

Les personnes issues de l'immigration, lorsqu'elles envisagent la relocalisation régionale, nationale ou internationale, acceptent de vivre un déracinement important et souvent déstabilisant. Elles voient cela comme un projet de vie pour elles et leur famille.

Ces décisions ne sont pas prises à la légère. Ces personnes seront disposées à se déraciner si elles peuvent aspirer à des opportunités de carrière à la hauteur de leurs compétences, dans des milieux de travail sains et stimulants, en vue de vivre et de s'épanouir paisiblement et en sécurité, tout en ayant accès à des services multiples ainsi qu'à une qualité de vie supérieure.

Peu importe les circonstances qui amènent les personnes issues de l'immigration sur le territoire de la MRC d'Argenteuil, il s'agit pour ces individus et leurs familles d'un changement de vie souvent très significatif et lié à de nombreux défis qu'ils seront appelés à relever, avec le support constant et indispensable d'une communauté d'accueil bienveillante.

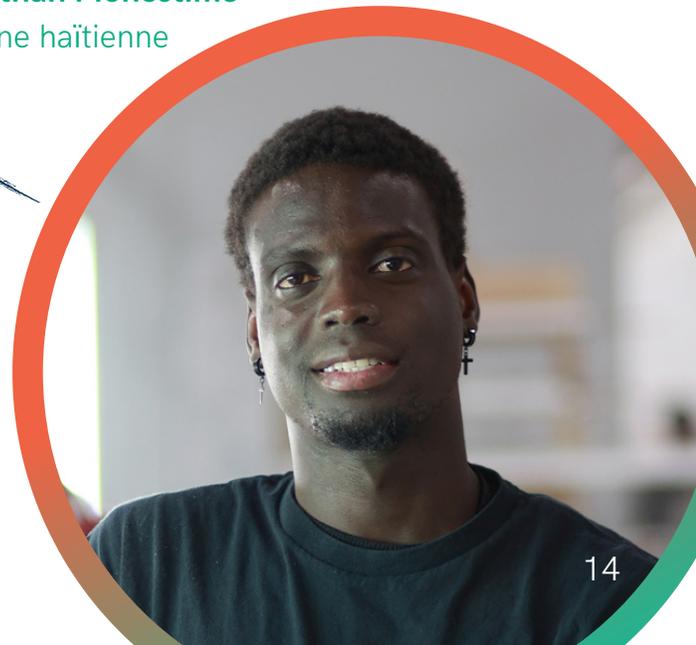


Trop souvent les personnes immigrantes, incluant celles de 2^e génération et plus qui possèdent un héritage culturel différent de celui du groupe majoritaire, vivent des situations de discrimination et/ou de racisme ou encore rencontrent des obstacles et des barrières à leur épanouissement et leur pleine participation.

Cette Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration vise donc à créer davantage de conditions favorables afin que ces personnes résilientes au parcours inspirant aient envie de se poser définitivement dans Argenteuil, d'y planter leurs nouvelles racines et de contribuer à l'enrichissement économique, social et culturel de la communauté.

Jonathan Monestime

Origine haïtienne



CONDITIONS OPTIMALES VISÉES

La communauté de la MRC d'Argenteuil aspire à ce que les personnes et familles issues de l'immigration qui choisissent de jeter l'ancre sur son territoire:

- Se sentent bien accueillies et accompagnées selon leurs besoins distincts, avec courtoisie, bienveillance, humanisme et ouverture;
- Puissent évoluer dans un milieu de vie sain, accueillant, respectueux et sécuritaire;
- Trouvent des milieux de travail et des opportunités de carrière (emplois, entrepreneuriat, travail autonome) à la hauteur de leurs compétences et aspirations, exempts de discrimination et de racisme;
- Soient encouragées et incitées à participer pleinement à la vie sociale, communautaire, culturelle, sportive, économique et politique.

Viktoriiia Yrovenko
Origine ukrainienne



VISION

En 2031, la MRC d'Argenteuil aura attiré de nombreuses familles immigrantes ainsi que des membres de la communauté ethnoculturelle qui se seront bien enracinés sur le territoire, y étant respectés et comblés dans tous les aspects de leur vie, tout en contribuant grandement au développement économique, social, communautaire, culturel et politique de la région.

MISSION

Créer un territoire attractif favorisant l'enracinement de familles immigrantes et des membres de la communauté ethnoculturelle.



VALEURS

Les valeurs qui forgent l'identité de la Politique s'appuient sur les 5 axes de la campagne de marketing territorial INSPIRER. RESPIRER. ARGENTEUIL.



ESPACE ACCESSIBLE

Cohabitation interculturelle naturelle : ouverture à la diversité
Valorisation de la diversité
Importance d'afficher ses couleurs et son identité
Respect de l'autre dans ses valeurs et ses choix personnels
Intégration facile et naturelle

INTELLIGENCE COLLECTIVE

Environnement sain et respect des gens, de la nature et de l'environnement
Lieu sain et accueillant pour s'y établir
Développement d'une région offrant une vision résiliente basée sur des valeurs authentiques

CULTURE LOCALE

Liberté d'action, liberté d'être, liberté de choix
Espace énergisant pour se bâtir une vie à son image
Latitude pour proposer des idées, des projets
Espace où les opportunités de carrière sont possibles pour tous

DIVERSITÉ INVITANTE

Énergie collective et solidaire, ouverte sur le monde
Développement d'un sentiment d'appartenance et de fierté
Viser l'inclusion dans un environnement harmonieux :
ouverture, empathie, respect, égalité, écoute, entraide et adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Levier identitaire : diversité culturelle, esprit communautaire, d'entraide et de solidarité, accueil chaleureux
Sentiment d'appartenance accentué par les relations développées avec le voisinage et les partenaires socio-économiques
Paysage culturel enrichissant et inclusif : écrire l'histoire qui se poursuit en laissant sa trace!

OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

La Politique présente les grands principes qui vont inspirer et nourrir les forces vives du territoire pour encore mieux intégrer et inclure les nouveaux arrivants issus de l'immigration qui choisissent de s'établir dans Argenteuil.

Cette Politique vise à :

- Fournir un cadre commun à tous les acteurs du territoire en matière d'accueil, d'établissement, d'intégration, de pleine participation et d'inclusion des personnes issues de l'immigration, qu'elles soient nées ou non au Québec;
- Témoigner de la volonté et de l'ouverture d'esprit de la collectivité et du processus de réflexion dynamique qui en découle;
- Multiplier les efforts pour se positionner comme une collectivité ouverte, accueillante et inclusive et ainsi créer un impact positif et durable;
- Optimiser les conditions d'enracinement.

Aussi, bien que le travail d'attraction soit important, cette Politique s'intéresse davantage aux conditions d'intégration, d'inclusion et d'enracinement. C'est pourquoi elle s'applique dès le moment où les personnes choisissent de s'établir sur le territoire.

Dans la même foulée, toutes les personnes disposant d'un statut temporaire ne cherchent pas nécessairement à s'enraciner au Québec et à s'installer sur le territoire. Malgré tout, cette Politique s'applique aussi à eux pour la partie d'accueil, d'établissement et d'intégration.

Enfin, il va de soi que cette Politique vise l'optimisation des conditions d'enracinement dans les limites des éléments que les acteurs peuvent contrôler et en tenant compte des ressources disponibles.



Jelibeth Franco
Origine vénézuélienne



Gayandeep Singh
Origine indienne

PRINCIPES DIRECTEURS

Ces principes directeurs sont des énoncés qui guident les réflexions, les prises de conscience et les actions:

1

Les personnes issues de l'immigration, qu'elles soient nées ou non au Québec, peu importe leur statut juridique, sont des citoyennes et des citoyens à part entière sur le territoire d'Argenteuil.

2

Il existe une très grande diversité parmi les personnes immigrantes ou issues de l'immigration.

3

Les personnes issues de l'immigration qui choisissent de s'installer dans Argenteuil représentent une richesse, voire une inspiration pour la communauté. Bien plus qu'une réponse à une problématique de main-d'œuvre, leur apport au développement du territoire, sous toutes ses facettes, est déterminant.

4

Tous les acteurs du milieu et la population ont un rôle à jouer dans la création de conditions favorisant des environnements sains, sécuritaires, respectueux, stimulants, équitables et inclusifs.

5

L'interculturalisme québécois valorise les échanges dans les relations interculturelles dans un souci de réciprocité et de partage de valeurs communes.

ORIENTATIONS

Les orientations découlant de cette Politique visent à favoriser une expérience positive pour les personnes issues de l'immigration afin qu'elles souhaitent s'établir et s'enraciner sur le territoire d'Argenteuil et, par le fait même, inciter d'autres familles à venir s'y installer.

Les orientations font référence aux champs d'application suivants: francisation, santé et services sociaux, éducation, employabilité, entrepreneuriat, milieu de vie, services municipaux, logement et habitation, transport, services de garde, arts, culture et patrimoine, sports et loisirs, économie, aménagement du territoire, agriculture, vie communautaire, environnement, sécurité publique, sécurité et diversité alimentaire, communication, gestion participative, services bancaires et financiers, etc.

Les cinq orientations de la Politique

L'accessibilité équitable aux services

- Les personnes issues de l'immigration ont droit et doivent avoir accès à l'ensemble des services prévus pour les citoyennes et citoyens du territoire, selon leur statut d'immigration;
- Les personnes issues de l'immigration doivent pouvoir recevoir les services dans le respect et la dignité;
- Les personnes issues de l'immigration doivent recevoir l'information quant aux divers services d'accompagnement pour l'accueil, l'établissement, l'intégration et l'employabilité. Ces services doivent être connus et adaptés aux besoins différenciés des profils des personnes issues de l'immigration.

La force du vivre-ensemble

- Le modèle de l'interculturalisme s'appuie sur la réciprocité dans les relations, le partage et le respect mutuel, en plus de jouer un rôle déterminant dans la capacité de grandir d'une collectivité;
- Les activités de rapprochement interculturel à saveur sportive, culturelle, communautaire ou sociale constituent des opportunités pour apprendre à mieux se connaître et à s'influencer mutuellement;
- Les messages de sensibilisation, responsables et sous le signe de la diplomatie et de l'ouverture, permettent de valoriser l'apport positif et significatif des personnes issues de l'immigration et contribuent à lutter concrètement contre la discrimination et le racisme;
- Pour entretenir des relations interculturelles harmonieuses, les échanges en français, langue officielle et commune au Québec, sont priorités. Toutefois, l'ouverture au pluralisme linguistique constitue un atout.

La valorisation de l'engagement professionnel (employabilité, entrepreneuriat et travail autonome)

- Les personnes issues de l'immigration doivent avoir accès à des emplois, occuper des postes en fonction de leurs compétences et aspirations, saisir diverses opportunités professionnelles pour gagner leur vie et relever des défis;
- Les personnes issues de l'immigration doivent être accompagnées dans leur réorientation professionnelle lorsque cela est nécessaire, selon leurs intérêts, en adéquation avec les besoins du territoire si possible;
- Les personnes issues de l'immigration doivent bénéficier de chances égales et d'un accès équitable aux opportunités professionnelles pour s'épanouir et maximiser leur apport à la communauté argenteuilloise.

La pleine participation à la vie citoyenne

- Les personnes issues de l'immigration doivent être encouragées à s'impliquer au sein d'organismes du milieu et à participer aux activités sociales, culturelles, sportives, communautaires, etc. pour favoriser des relations interculturelles inclusives, dans une approche de réciprocité;
- Les personnes issues de l'immigration doivent être invitées à s'impliquer dans la vie démocratique et à déposer leur candidature pour siéger au sein de divers conseils d'administration afin d'apporter leur voix et leur bagage d'expérience auprès de ces instances stratégiques et décisionnelles, au bénéfice du bien commun.

La mobilisation des acteurs du milieu

- Des partenariats durables entre les acteurs permettent de combiner les forces et les expertises complémentaires de chacun;
- La collaboration, la proximité des partenaires, la proactivité et la concertation entre les acteurs assurent un continuum de services efficace pour les personnes issues de l'immigration ainsi que le développement de projets structurants;
- Une communication forte, stratégique, continue et opérationnelle favorise les retombées positives;
- L'adhésion aux principes et aux orientations de cette Politique encourage sa mise en œuvre et optimise les impacts.



IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

La MRC d'Argenteuil, à titre de gouvernement de proximité, sollicite les partenaires et les forces vives du milieu pour réfléchir et identifier de manière concertée les actions concrètes pouvant être menées en vue de faciliter la mise en œuvre de cette Politique et de générer, le plus rapidement possible, des retombées positives et mesurables, tant pour les personnes issues de l'immigration que pour la communauté d'Argenteuil.

Chaque leader devrait utiliser son pouvoir d'influence pour créer une collectivité encore plus ouverte, inclusive et dynamique.

Cette Politique encourage les acteurs du milieu à valoriser les pratiques inclusives suivantes :



ENSEMBLE DES ACTEURS

- En apprendre davantage sur les personnes issues de l'immigration, leurs parcours, leurs enjeux, leurs profils variés, en plus des multiples retombées positives de l'immigration;
- Combattre les préjugés et les fausses perceptions qui peuvent teinter la manière de penser, de communiquer et d'agir en contexte interculturel;
- Miser sur les compétences humaines telles que l'ouverture d'esprit, la bienveillance et l'empathie pour favoriser des environnements inclusifs.



IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

Gouvernements de proximité (leaders de la communauté, élus et élus, etc.)

- Exercer un leadership positif en matière d'inclusion des personnes issues de l'immigration, combattre les préjugés et promouvoir les bénéfices découlant de la Politique;
- Adhérer aux principes et orientations de cette Politique en agissant comme ambassadrices et ambassadeurs lors d'activités au niveau local, régional et national.

Instances en communication (médias, services de communication, etc.)

- Faire connaître et mettre en valeur les personnes issues de l'immigration et leur apport positif à la collectivité par l'entremise d'entrevues, de portraits sur l'immigration, d'histoires à succès, de leur parcours, etc.

Fournisseurs de services (institutions gouvernementales publiques ou parapubliques, entreprises privées, organismes communautaires et sans but lucratif, etc.)

- Former ou actualiser la formation du personnel de première ligne, incluant les bénévoles, à mieux interagir en contexte interculturel pour offrir un service davantage adapté à une clientèle diversifiée;
- Réviser les pratiques en matière de services pour dépister toute barrière, obstacle ou comportement discriminatoire qui pourraient affecter la dispense de services;
- Veiller à l'adaptabilité et à l'adéquation des services selon les besoins particuliers des profils variés des personnes issues de l'immigration.

Soriya et Raksmei Cayer
Origine cambodgienne



Organisations dotées de conseils d'administration (OBNL, COOP, etc.)

- Poser des gestes concrets visant à faciliter et à promouvoir l'implication des personnes issues de l'immigration au sein des instances décisionnelles afin de tendre vers une représentativité équitable.



Zhou Chun Zhi
Origine chinoise



Mélanie Viard
Origine française

IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

Population

Population d'accueil

* Résidentes et résidents établis *

- Participer aux activités de rapprochement interculturel, notamment organisées par le Centre pour l'Immigration en Région (CIR);
- Chercher à s'ouvrir davantage sur le monde, à découvrir les autres cultures, dans un élan d'accueil et d'inclusion, éléments clés à l'établissement d'un milieu de vie accueillant, sain et sécuritaire.



Population d'adoption

* Nouveaux résidents et résidentes *

- Déployer les efforts nécessaires pour mieux comprendre les codes culturels et s'adapter aux valeurs fondamentales de la société québécoise, notamment par l'apprentissage du français;
- Comprendre les particularités du milieu, l'histoire, les coutumes et traditions, les préoccupations ainsi que démontrer de l'ouverture envers la collectivité d'accueil;
- S'impliquer dans la communauté.

Employeurs

- Préparer l'ensemble des groupes qui composent les organisations, dont les syndicats, à évoluer dans un contexte multiethnique à la recherche de relations interculturelles saines, d'un travailler-ensemble réfléchi et sécuritaire, de valorisation de pratiques quotidiennes et stratégiques inclusives;
- Porter une attention particulière à l'accueil et à l'intégration du nouveau personnel issu de l'immigration dans les organisations;
- Veiller à reconnaître les expériences et les acquis des personnes issues de l'immigration pour leur offrir des défis professionnels à la hauteur de leurs compétences et aspirations;
- Instaurer des activités de sensibilisation et de formation continue à l'échelle de l'organisation pour offrir et maintenir des milieux de travail sains, respectueux, stimulants et inclusifs;
- Participer aux activités organisées par la MRC et les autres partenaires du milieu, notamment le Centre pour l'Immigration en Région (CIR) et la Chambre de commerce et d'industrie d'Argenteuil (CCIA), pour s'informer, se sensibiliser, se former, échanger et réseauter.

De plus:

- Les employeurs faisant appel au recrutement international devraient être sensibles à la mise en place de mesures pour faciliter l'intégration au travail, avant même l'arrivée des travailleuses et travailleurs de l'étranger;
- Les employeurs qui possèdent de l'expérience en recrutement international sont encouragés à agir à titre de mentor au bénéfice des autres entreprises du milieu qui en expriment le besoin, par souci de solidarité, d'entraide et d'efficacité;
- Les entreprises agricoles, par la nature saisonnière des emplois et dans un objectif de rétention, devraient répondre aux besoins prioritaires de leur personnel saisonnier, se renseigner sur leur pays d'origine, apprendre ou mieux comprendre leur langue maternelle, s'intéresser à leur culture, établir un climat et des conditions de travail respectueuses, promouvoir l'apprentissage du français et devenir, en quelque sorte, leur famille au Québec.



REMERCIEMENTS

Rendue possible grâce au soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), cette Politique est le résultat de fructueuses collaborations entre les acteurs du milieu.

La MRC d'Argenteuil tient à remercier tous les membres du comité de pilotage et du comité de travail élargi, pour leur sens du devoir, leur participation active et leur assiduité tout au long du processus menant à l'adoption de la Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration.

La MRC tient également à reconnaître l'implication active de près de 80 acteurs du milieu, issus de 13 secteurs d'activités, pour leur participation aux séances de travail lors de la consultation tenue le 21 avril 2023, à la salle Louis-Renaud, dans la ville de Brownsburg-Chatham.

Enfin, la MRC tient à remercier les personnes issues de l'immigration qui ont généreusement accepté de prêter leur visage au document de la Politique. Ces femmes et ces hommes de diverses origines résidaient et/ou travaillaient dans la MRC d'Argenteuil au moment de la prise des photos. La MRC remercie également leurs employeurs pour leur étroite collaboration et leur ouverture face au projet.

DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE

- [Les municipalités rurales et de petite taille, Coalition des municipalités inclusives](#), Commission canadienne pour l'UNESCO, site consulté en avril 2023
- [Guide d'accompagnement pour l'élaboration du plan d'action d'accueil, d'intégration et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles, à l'intention des organismes municipaux](#), Programme d'appui aux collectivités, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, 2020
- [Des apparences aux résultats : Bâtir des organisations inclusives](#), Deloitte, 2017
- [L'interculturalisme québécois | Acfas](#), Gérard Bouchard, Université du Québec à Chicoutimi, 2013
- [Équité, diversité, inclusion | UQAM](#), Université du Québec à Montréal, site consulté en avril 2023
- [Le Quotidien — Les immigrants représentent la plus grande part de la population depuis plus de 150 ans et continuent de façonner qui nous sommes en tant que Canadiens](#), Statistique Canada, 2022
- [Immigration | Le Québec fracasse un record | La Presse](#), 2023
- [Données du recensement 2021 pour Argenteuil](#), Statistique Canada, site consulté en avril 2023
- [Statistiques et recherche en immigration, gouvernement du Québec](#), site consulté en avril 2023

ANNEXE I:

CADRE DE RÉFÉRENCE

Dans le but de poser des bases théoriques communes, il importe de rappeler la signification de quelques termes, notions et concepts autour des personnes issues de l'immigration et des collectivités diversifiées et inclusives.

Explications

Personnes immigrantes ou de première génération

- Personne qui a entrepris des démarches en vue de s'installer au Canada ou qui y a récemment immigré.

Personnes immigrantes de 2^e génération

- Personnes nées au Canada dont au moins un parent est une personne immigrante.

Personnes issues de l'immigration

- Personnes nées ailleurs qu'au Canada ou dont un de ses parents (2^e génération) ou grands-parents (3^e génération) est né à l'extérieur du pays.

Minorités visibles

- Personnes qui n'ont pas la peau blanche.

Minorités ethnoculturelles

- Personnes ayant un héritage culturel (traditions, coutumes, religion, etc.) autre que celui du groupe majoritaire.

Interculturalisme

- Modèle québécois reposant sur une recherche d'équilibre entre, d'un côté, la continuité d'une identité collective liée à l'histoire du Québec, de même que son caractère distinct et francophone et, d'un autre côté, l'ouverture à l'enrichissement mutuel par la reconnaissance de la diversité et par la valorisation du dialogue et du rapprochement interculturels.

Équité

- Qui offre des chances égales à tous, un juste traitement en adaptant les pratiques pour faciliter l'accès aux services, aux opportunités professionnelles, aux activités, etc.

Intégration

- Processus par lequel une personne immigrante en vient à participer pleinement à sa société d'accueil et à s'épanouir selon son potentiel et ses aspirations. L'intégration repose sur l'engagement partagé, soit l'engagement collectif de la société à inclure les personnes de toutes origines et à soutenir l'intégration des personnes immigrantes ainsi que l'engagement individuel de chacune et de chacun à prendre part activement à la vie québécoise dans le respect du cadre civique commun. L'intégration est un processus transitoire, multidimensionnel, multifactoriel et diversifié, qui s'échelonne sur des périodes de temps variables selon les personnes. À ne pas confondre avec l'inclusion et la participation.

Inclusion

- Ouverture à la participation de personnes de toutes origines à la vie collective de la société, dans l'acceptation de leurs différences et dans le respect des valeurs démocratiques, notamment en levant les obstacles à l'égalité de droits et de conditions.

Statuts de résident permanent

- Personne ayant légalement immigré de façon permanente au Canada, mais qui n'a pas sa citoyenneté canadienne. Différentes catégories de personnes sont possibles, en fonction du programme et du type d'immigration (économique, familiale, humanitaire).



Daniela Plamadeala
Origine moldave

Neesha Busjeet
Origine mauricienne



San Kumar Biswa
Origine népalaise