

**Nous sommes**  
*Argenteuil* ♥



**POLITIQUE**  
**D'INCLUSION DES**  
**PERSONNES ISSUES**  
**DE L'IMMIGRATION**  
**DOCUMENT SYNTHÈSE**

Avec la participation financière de:

**Québec** 



**MRC**  
**D'ARGENTEUIL**  
Authentique. Avec vous.



# PRÉAMBULE

Ce document synthèse constitue un extrait de la Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration, élaborée dans le cadre du plan d'action 2022-2025 de la MRC d'Argenteuil. Il vise à outiller la communauté à souscrire aux grands principes qui vont inspirer et nourrir les forces vives du territoire, pour encore mieux intégrer et inclure les personnes issues de l'immigration qui choisissent de s'établir dans Argenteuil.

Pour plus d'information, nous vous invitons à consulter la Politique, dans son ensemble, laquelle vous fournira un complément à ce cadre de référence commun à tous les acteurs du territoire en matière d'accueil, d'établissement, d'intégration, de pleine participation, d'inclusion et d'enracinement des personnes issues de l'immigration, qu'elles soient nées ou non au Québec.

La MRC d'Argenteuil souhaite vivement votre adhésion à la [Charte d'engagement](#) qui témoigne d'une volonté d'ouverture afin de se positionner comme une collectivité encore plus ouverte, accueillante et inclusive.

Avant d'aborder le sujet de l'immigration au Québec, il est important de rappeler que les peuples autochtones occupaient le territoire que l'on appelle aujourd'hui le Québec, plusieurs milliers d'années avant l'arrivée des colons français.



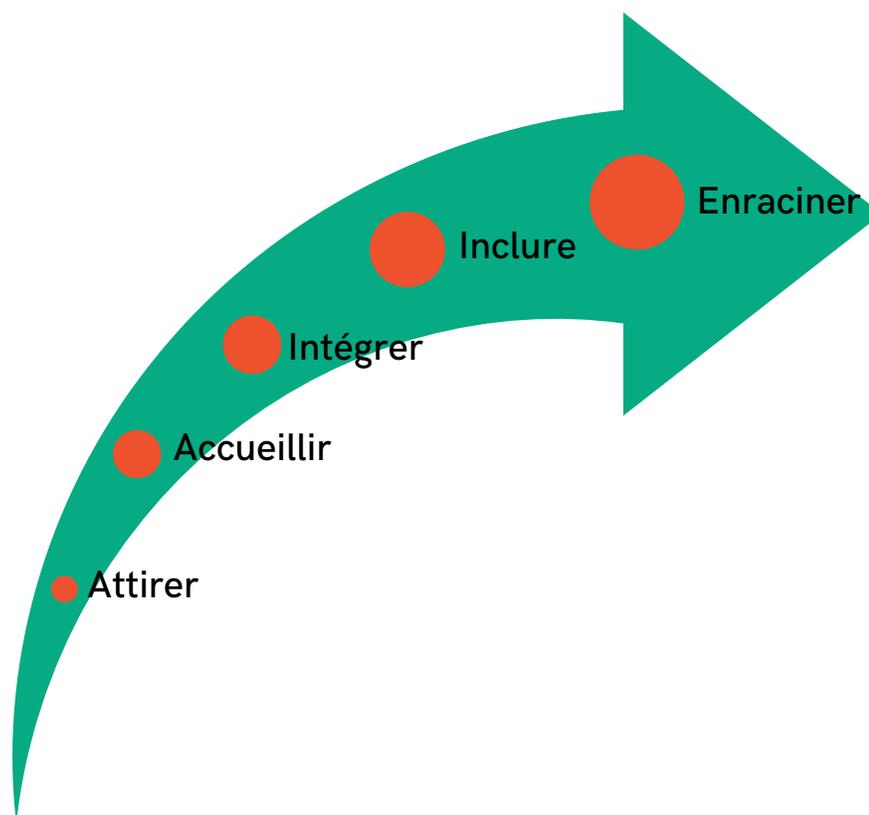
# TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

Plusieurs régions du Québec font face à un vieillissement notable de leur population, à un faible taux de natalité et souvent à un exode des jeunes. Bien que ces phénomènes varient d'une région à l'autre, force est de constater que la croissance démographique est souvent beaucoup moins prononcée en région rurale et éloignée. Ces constats impactent l'économie des régions, leur vitalité, leur développement, l'occupation du territoire, voire même le maintien de certains services de proximité jugés essentiels. Jusqu'à tout récemment, beaucoup de régions dites éloignées affichaient même un taux migratoire négatif.

Ces phénomènes démographiques sont accentués par le fait que la presque totalité,

soit 90 % des personnes immigrantes, s'installe dans les grands centres. Toutefois, cette tendance est en pleine mutation avec la régionalisation de l'immigration. Depuis quelques années, les régions du Québec se tournent vers les personnes issues de l'immigration pour rajeunir leur démographie, combler les postes vacants et ainsi continuer à offrir les services à la population et contribuer au développement économique et social. Au-delà d'attirer ces travailleurs, les régions doivent s'assurer d'être inclusives pour enraciner les nouveaux arrivants sur leur territoire. On pourrait dire que l'emploi attire et le milieu retient.

Ce graphique illustre un continuum de la régionalisation de l'immigration:



Selon les données 2021-2022 de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), presque toutes les régions administratives affichent un solde migratoire positif. Toutefois, c'est la MRC d'Argenteuil qui affiche, pour cette période, la hausse la plus importante parmi les MRC du Québec avec un taux net de 2,99 %.

Cette donnée est déterminée en fonction du nombre d'individus entrants et sortants, soit la quantité de nouvelles arrivées dans la région comparativement aux départs. Pour Argenteuil, en 2021-2022, 2 538 personnes sont entrées pour 1 484 personnes sorties, résultant en un gain net de 1 054 résidents dans la région, représentant un taux net de 2,99 %, soit de loin le plus élevé au Québec.

Cette hausse peut s'expliquer de diverses façons: la popularité du télétravail accentuée par la pandémie, le déploiement de la fibre optique sur la quasi-totalité du territoire, la présence de grands espaces naturels à proximité des grands centres, la présence de ressources professionnelles reliées à l'employabilité, à l'immigration et au tourisme, la promotion du territoire par le lancement de la campagne de marketing territorial INSPIRER. RESPIRER. ARGENTEUIL, etc.



Anabel Gonzalez Lorenzo  
Origine cubaine

# DÉMARCHE

La hausse anticipée du nombre de personnes issues de l'immigration sur le territoire, dans les années à venir, a amené la MRC d'Argenteuil à se doter d'une planification stratégique 2022-2031 en matière de régionalisation des personnes issues de l'immigration. Par la suite, un plan d'action triennal 2022-2025 a été adopté. La présente Politique constitue un élément clé du plan d'action afin de doter le territoire d'un cadre commun.

Mentionnons que le territoire de la MRC d'Argenteuil et celui des Laurentides abritent plusieurs organismes et partenaires qui, grâce à leur expertise, leur passion et leur sens de l'engagement, accomplissent depuis bon nombre d'années un travail remarquable en soutien et en accompagnement auprès des personnes issues de l'immigration. Cette contribution est indispensable à la communauté argenteuilloise.



Karim Mezni  
Origine tunisienne

# FONDEMENTS DE LA POLITIQUE

## ÉNONCÉ DE DÉPART

Les personnes issues de l'immigration, lorsqu'elles envisagent la relocalisation régionale, nationale ou internationale, acceptent de vivre un déracinement important et souvent déstabilisant. Elles voient cela comme un projet de vie pour elles et leur famille.

Ces décisions ne sont pas prises à la légère. Ces personnes seront disposées à se déraciner si elles peuvent aspirer à des opportunités de carrière à la hauteur de leurs compétences, dans des milieux de travail sains et stimulants, en vue de vivre et de s'épanouir paisiblement et en sécurité, tout en ayant accès à des services multiples ainsi qu'à une qualité de vie supérieure.

Peu importe les circonstances qui amènent les personnes issues de l'immigration sur le territoire de la MRC d'Argenteuil, il s'agit pour ces individus et leurs familles d'un changement de vie souvent très significatif et lié à de nombreux défis qu'ils seront appelés à relever, avec le support constant et indispensable d'une communauté d'accueil bienveillante.

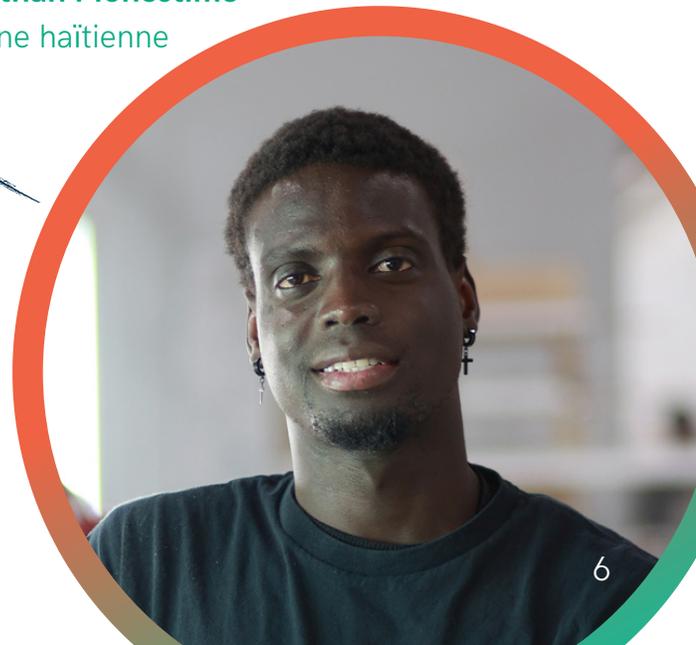


Trop souvent les personnes immigrantes, incluant celles de 2<sup>e</sup> génération et plus qui possèdent un héritage culturel différent de celui du groupe majoritaire, vivent des situations de discrimination et/ou de racisme ou encore rencontrent des obstacles et des barrières à leur épanouissement et leur pleine participation.

Cette Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration vise donc à créer davantage de conditions favorables afin que ces personnes résilientes au parcours inspirant aient envie de se poser définitivement dans Argenteuil, d'y planter leurs nouvelles racines et de contribuer à l'enrichissement économique, social et culturel de la communauté.

**Jonathan Monestime**

Origine haïtienne



## CONDITIONS OPTIMALES VISÉES

La communauté de la MRC d'Argenteuil aspire à ce que les personnes et familles issues de l'immigration qui choisissent de jeter l'ancre sur son territoire:

- Se sentent bien accueillies et accompagnées selon leurs besoins distincts, avec courtoisie, bienveillance, humanisme et ouverture;
- Puissent évoluer dans un milieu de vie sain, accueillant, respectueux et sécuritaire;
- Trouvent des milieux de travail et des opportunités de carrière (emplois, entrepreneuriat, travail autonome) à la hauteur de leurs compétences et aspirations, exempts de discrimination et de racisme;
- Soient encouragées et incitées à participer pleinement à la vie sociale, communautaire, culturelle, sportive, économique et politique.

Viktoriiia Yrovenko  
Origine ukrainienne



# PRINCIPES DIRECTEURS

Ces principes directeurs sont des énoncés qui guident les réflexions, les prises de conscience et les actions:

**1**

Les personnes issues de l'immigration, qu'elles soient nées ou non au Québec, peu importe leur statut juridique sont des citoyennes et des citoyens à part entière sur le territoire d'Argenteuil.

**2**

Il existe une très grande diversité parmi les personnes immigrantes ou issues de l'immigration.

**3**

Les personnes issues de l'immigration qui choisissent de s'installer dans Argenteuil représentent une richesse, voire une inspiration pour la communauté. Bien plus qu'une réponse à une problématique de main-d'œuvre, leur apport au développement du territoire, sous toutes ses facettes, est déterminant.

**4**

Tous les acteurs du milieu et la population ont un rôle à jouer dans la création de conditions favorisant des environnements sains, sécuritaires, respectueux, stimulants, équitables et inclusifs.

**5**

L'interculturalisme québécois valorise les échanges dans les relations interculturelles dans un souci de réciprocité et de partage de valeurs communes.

# ORIENTATIONS

Les orientations découlant de cette Politique visent à favoriser une expérience positive pour les personnes issues de l'immigration afin qu'elles souhaitent s'établir et s'enraciner sur le territoire d'Argenteuil et, par le fait même, inciter d'autres familles à venir s'y installer.

Les orientations font référence aux champs d'application suivants: francisation, santé et services sociaux, éducation, employabilité, entrepreneuriat, milieu de vie, services municipaux, logement et habitation, transport, services de garde, arts, culture et patrimoine, sports et loisirs, économie, aménagement du territoire, agriculture, vie communautaire, environnement, sécurité publique, sécurité et diversité alimentaire, communication, gestion participative, services bancaires et financiers, etc.

## Les cinq orientations de la Politique

L'accessibilité équitable aux services

La force du vivre-ensemble

La valorisation de l'engagement professionnel  
(employabilité, entrepreneuriat et repreneuriat, travail autonome)

La pleine participation à la vie citoyenne

La mobilisation des acteurs du milieu

# IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

La MRC d'Argenteuil, à titre de gouvernement de proximité, sollicite les partenaires et les forces vives du milieu pour réfléchir et identifier de manière concertée les actions concrètes pouvant être menées en vue de faciliter la mise en œuvre de cette Politique et de générer, le plus rapidement possible, des retombées positives et mesurables, tant pour les personnes issues de l'immigration que pour la communauté d'Argenteuil.

Chaque leader devrait utiliser son pouvoir d'influence pour créer une collectivité encore plus ouverte, inclusive et dynamique.

**Cette Politique encourage les acteurs du milieu à valoriser les pratiques inclusives suivantes :**



## ENSEMBLE DES ACTEURS

- **En apprendre davantage sur les personnes issues de l'immigration, leurs parcours, leurs enjeux, leurs profils variés, en plus des multiples retombées positives de l'immigration;**
- **Combattre les préjugés et les fausses perceptions qui peuvent teinter la manière de penser, de communiquer et d'agir en contexte interculturel;**
- **Miser sur les compétences humaines telles que l'ouverture d'esprit, la bienveillance et l'empathie pour favoriser des environnements inclusifs.**



# IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

## Gouvernements de proximité (leaders de la communauté, élus et élus, etc.)

---

- Exercer un leadership positif en matière d'inclusion des personnes issues de l'immigration, combattre les préjugés et promouvoir les bénéfices découlant de la Politique;
- Adhérer aux principes et orientations de cette Politique en agissant comme ambassadrices et ambassadeurs lors d'activités au niveau local, régional et national.

## Instances en communication (médias, services de communication, etc.)

---

- Faire connaître et mettre en valeur les personnes issues de l'immigration et leur apport positif à la collectivité par l'entremise d'entrevues, de portraits sur l'immigration, d'histoires à succès, de leur parcours, etc.

## Fournisseurs de services (institutions gouvernementales publiques ou parapubliques, entreprises privées, organismes communautaires et sans but lucratif, etc.)

---

- Former ou actualiser la formation du personnel de première ligne, incluant les bénévoles, à mieux interagir en contexte interculturel pour offrir un service davantage adapté à une clientèle diversifiée;
- Réviser les pratiques en matière de services pour dépister toute barrière, obstacle ou comportement discriminatoire qui pourraient affecter la dispense de services;
- Veiller à l'adaptabilité et à l'adéquation des services selon les besoins particuliers des profils variés des personnes issues de l'immigration.

## Organisations dotées de conseils d'administration (OBNL, COOP, etc.)

---

- Poser des gestes concrets visant à faciliter et à promouvoir l'implication des personnes issues de l'immigration au sein des instances décisionnelles afin de tendre vers une représentativité équitable.



Soriya et Raksmeay Cayer  
Origine cambodgienne



# IMPLICATION SOUHAITÉE DES ACTEURS DU MILIEU

## Population

---

### Population d'accueil

#### \* Résidentes et résidents établis \*

- Participer aux activités de rapprochement interculturel, notamment organisées par le Centre pour l'Immigration en Région (CIR);
- Chercher à s'ouvrir davantage sur le monde, à découvrir les autres cultures, dans un élan d'accueil et d'inclusion, éléments clés à l'établissement d'un milieu de vie accueillant, sain et sécuritaire.



### Population d'adoption

#### \* Nouveaux résidents et résidentes \*

- Déployer les efforts nécessaires pour mieux comprendre les codes culturels et s'adapter aux valeurs fondamentales de la société québécoise, notamment par l'apprentissage du français;
- Comprendre les particularités du milieu, l'histoire, les coutumes et traditions, les préoccupations ainsi que démontrer de l'ouverture envers la collectivité d'accueil;
- S'impliquer dans la communauté.

## Employeurs

---

- Préparer l'ensemble des groupes qui composent les organisations, dont les syndicats, à évoluer dans un contexte multiethnique à la recherche de relations interculturelles saines, d'un travailler-ensemble réfléchi et sécuritaire, de valorisation de pratiques quotidiennes et stratégiques inclusives;
- Porter une attention particulière à l'accueil et à l'intégration du nouveau personnel issu de l'immigration dans les organisations;
- Veiller à reconnaître les expériences et les acquis des personnes issues de l'immigration pour leur offrir des défis professionnels à la hauteur de leurs compétences et aspirations;
- Instaurer des activités de sensibilisation et de formation continue à l'échelle de l'organisation pour offrir et maintenir des milieux de travail sains, respectueux, stimulants et inclusifs;
- Participer aux activités organisées par la MRC et les autres partenaires du milieu, notamment le Centre pour l'Immigration en Région (CIR) et la Chambre de commerce et d'industrie d'Argenteuil (CCIA), pour s'informer, se sensibiliser, se former, échanger et réseauter.

### De plus:

- Les employeurs faisant appel au recrutement international devraient être sensibles à la mise en place de mesures pour faciliter l'intégration au travail, avant même l'arrivée des travailleuses et travailleurs de l'étranger;
- Les employeurs qui possèdent de l'expérience en recrutement international sont encouragés à agir à titre de mentor au bénéfice des autres entreprises du milieu qui en expriment le besoin, par souci de solidarité, d'entraide et d'efficacité;
- Les entreprises agricoles, par la nature saisonnière des emplois et dans un objectif de rétention, devraient répondre aux besoins prioritaires de leur personnel saisonnier, se renseigner sur leur pays d'origine, apprendre ou mieux comprendre leur langue maternelle, s'intéresser à leur culture, établir un climat et des conditions de travail respectueuses, promouvoir l'apprentissage du français et devenir, en quelque sorte, leur famille au Québec.



# REMERCIEMENTS

Rendue possible grâce au soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), cette Politique est le résultat de fructueuses collaborations entre les acteurs du milieu.

La MRC d'Argenteuil tient à remercier tous les membres du comité de pilotage et du comité de travail élargi, pour leur sens du devoir, leur participation active et leur assiduité tout au long du processus menant à l'adoption de la Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration.

La MRC tient également à reconnaître l'implication active de près de 80 acteurs du milieu, issus de 13 secteurs d'activités, pour leur participation aux séances de travail lors de la consultation tenue le 21 avril 2023, à la salle Louis-Renaud, dans la ville de Brownsburg-Chatham.

Enfin, la MRC tient à remercier les personnes issues de l'immigration qui ont généreusement accepté de prêter leur visage au document de la Politique. Ces femmes et ces hommes de diverses origines résidaient et/ou travaillaient dans la MRC d'Argenteuil au moment de la prise des photos. La MRC remercie également leurs employeurs pour leur étroite collaboration et leur ouverture face au projet.



Daniela Plamadeala  
Origine moldave

Neesha Busjeet  
Origine mauricienne



Gayandeep Singh  
Origine indienne